

**Este documento se ha traducido utilizando MicroSoft Bing Translator.
Sistema de tránsito del área de Charlotte**

ESTABLECIMIENTO DE METAS Y METODOLOGÍA

TRIENALES DE DBE AÑOS FISCALES FEDERALES

2020-2022

I. RECOMENDACIÓN DE OBJETIVOS

El Sistema de Tránsito del Área de Charlotte (C.A.T.S.) ha adoptado una meta de DBE del 10% para los años fiscales federales (FFY) 2020-2022 a partir del 1 de octubre de 2019 y terminando el 30 de septiembre de 2022. C.A.T.S. planea alcanzar este objetivo a través de un 8,8% de medidas conscientes de la raza y un 1,2% de medidas eutrales raciales.

II. ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE TRÁNSITO (TLC) – OPORTUNIDADES DE CONTRATACIÓN ASISTIDA PARA FFY'S 2020-2022

En la Tabla 1 a continuación se enumeran las oportunidades de contratación financiadas por el TLC proyectado por C.A.T.S. para 2020-2022 de FFY, y los códigos correspondientes del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (NAICS) para esas oportunidades de contratación.

Tabla 1: TLC esperado – Gastos contractuales financiados para FFY's 2020-2022

	Código NAICS	proyecto	Monto de los fondos del TLC en proyecto
1	238220	South Tryon HVAC y calefacción	\$ 260.000
2	2381	Lavado de autobús de North Davidson	\$ 320.000
3	236220	Marquesinas de autobuses	\$ 203.725
4	334	Cámaras BLE	\$ 528.950
5	2362	Actualización del despacho de la policía de tránsito	\$ 137.655
6	334	Reemplazo de video móvil	\$ 1.536.470
7	2381	Ada	\$ 320.000
8	5413	Diseño Silverline	\$ 1.353.317
9	541519	Actualización del servidor (TMP 2.4)	\$ 342.400
10	2362	Ascensores de bahía de vapor	\$ 303.513
11	238210	Retroexcavadora MOW	\$ 80.000
12	5415	Iniciativas erp de la ciudad de Charlotte	\$ 644.570
13	541511	Aplicación móvil	\$ 174.441
14	541511	Red móvil privada	\$ 535.040
15	5413	Estudio del Plan Regional de Tránsito UPWP Proyectos	\$ 1.537.000
16	5413	Desarrollo orientado al tránsito Línea Plateada	\$ 920.000
17	561110	Estudio ADA-Proyectos UPWP	\$ 260.000

18	561110	Administración mejorada de proyectos de movilidad	\$	3.665.820
19	334	Estaciones de trabajo de tecnología	\$	660.024
20	2362	Mantenimiento preventivo del autobús	\$	24.000
21	2362	Mantenimiento preventivo del carril	\$	14.823.998
22	2362	STS-Mantenimiento Preventivo	\$	7.478.134
		Total de fondos de contratos asistidos por tlc	\$	36.109.057

III. DETERMINACIÓN DE LA SUPERFICIE DEL MERCADO LOCAL

El Estado de Carolina del Norte se utilizó como el área de mercado relevante, C.A.T.S. llevó a cabo un análisis exhaustivo de las oportunidades de contratación asistida por el TLC, contratistas y consultores disponibles, y empresas certificadas de DBE. Se revisaron las descripciones de trabajo de partidas para proyectos anteriores similares durante el FFY 2010-2016 y se utilizaron para asignar los códigos NAICS más relevantes.

IV. METODOLOGÍA DE LA META

Como se muestra a continuación, C.A.T.S. desarrolló su objetivo calculando una cifra ponderada en el paso 1 y ajustando el objetivo en función de los resultados disponibles en el paso 2.

Paso uno: Determinación de una figura base

C.A.T.S. desarrolló una cifra base de los proveedores de DBE listos y capaces como un porcentaje de todas las empresas dispuestas y capaces en C.A.T.S. área de mercado. El Directorio DBE del Programa Unificado de Certificación de Carolina del Norte (UCP) se utilizó para estimar el número de contratistas de DBE listos, dispuestos y capaces por código NAICS en el área de mercado. Para determinar el número de empresas en general, C.A.T.S. utilizó la base de datos de patrones de negocios del condado (CBP) de la Oficina del Censo de los Estados Unidos. Para garantizar la coherencia en el cálculo, C.A.T.S. utilizó los mismos códigos NAICS al compilar el número de proveedores de DBE y el número total de empresas de DBE.

$$\text{Figura base relativa} = \frac{\text{DBE dispuestos y capaces listos (fuente de datos = NCDOT UCP)}}{\text{Todas las empresas listas, dispuestas y capaces (fuente de datos = CBP, que incluye DBE y no DBE)}}$$

$$\text{Cifra base relativa de 6,5\%} = \frac{2351 \text{ DBE's}}{36.172 \text{ Negocios Totales}}$$

A continuación, C.A.T.S. ponderó la cifra básica del Cuadro 2 y el Cuadro 3 incorporando la cantidad de dólares financiados por el TLC que se espera que se gasten en cada ODA del NAICS.

Tabla 2: Determinar la disponibilidad relativa de dbe por código NAICS:

	NAICS código	proyecto	Número de DBE disponibles para realizar el trabajo	Número de todas las empresas disponibles (incluidas las DBE)	Disponibilidad relativa
1	238220	South Tryon HVAC y calefacción	21	3310	0.00634
2	2381	Lavado de autobús de North Davidson	139	2809	0.04948
3	236220	Marquesinas de autobuses	120	1129	0.10629
4	334	Cámaras BLE	11	223	0.04933
5	2362	Actualización del despacho de la policía de tránsito	129	1209	0.10670
6	334	Reemplazo de video móvil	11	223	0.04933
7	2381	existir	129	1209	0.10670
8	5413	Diseño Silverline	286	3223	0.08874
9	541519	Actualización del servidor (TMP 2.4)	41	205	0.20000
10	2362	Ascensores de bahía de vapor	129	1209	0.10670
11	238210	Retroexcavadora MOW	67	2497	0.02683
12	5415	Iniciativas erp de la ciudad de Charlotte	104	3654	0.02846
13	541511	Aplicación móvil	60	1668	0.03597
14	541511	Red móvil privada	60	1668	0.03597
15	5413	Estudio del Plan Regional de Tránsito Proyectos UPWP	286	3223	0.08874
16	5413	Desarrollo orientado al tránsito Línea Plata	286	3223	0.08874
17	561110	Estudio ADA-Proyectos UPWP	37	820	0.04512
18	561110	Proyecto de movilidad mejorada administración	37	820	0.04512
19	334	Estaciones de trabajo de tecnología	11	223	0.04933
20	2362	Mantenimiento preventivo del autobús	129	1209	0.10670
21	2362	Mantenimiento preventivo del carril	129	1209	0.10670
22	2362	STS-Mantenimiento Preventivo	129	1209	0.10670
			2351	36172	0.06500

Tabla 3: Cálculos de ponderación:

	NAICS código	proyecto	peso	éxtasis	Disponibilidad relativa	Base ponderada a figura
1	238220	South Tryon HVAC y calefacción	0.00720	éxtasis	0.00634	0.00005
2	2381	Lavado de autobús de North Davidson	0.00886	éxtasis	0.01615	0.00044
3	236220	Marquesinas de autobuses	0.00564	éxtasis	0.10629	0.00060
4	334	Cámaras BLE	0.01465	éxtasis	0.00523	0.00072
5	2362	Despacho de la Policía de Tránsito Actualizar	0.00381	éxtasis	0.10670	0.00041
6	334	Reemplazo de video móvil	0.04255	éxtasis	0.00523	0.00210
7	2381	existir	0.00886	éxtasis	0.00214	0.00095
8	5413	Diseño Silverline	0.03748	éxtasis	0.08874	0.00333
9	541519	Actualización del servidor (TMP 2.4)	0.00948	éxtasis	0.04453	0.00190
10	2362	Ascensores de bahía de vapor	0.00841	éxtasis	0.10670	0.00090
11	238210	Retroexcavadora MOW	0.00222	éxtasis	0.02683	0.00006
12	5415	Ciudad de Charlotte ERP iniciativas	0.01785	éxtasis	0.02846	0.00051
13	541511	Aplicación móvil	0.00483	éxtasis	0.03597	0.00017
14	541511	Red móvil privada	0.01482	éxtasis	0.03597	0.00053
15	5413	Estudio del Plan Regional de Tránsito Proyectos UPWP	0.04257	éxtasis	0.08874	0.00378
16	5413	Orientado al tránsito Desarrollo Silver Line	0.02548	éxtasis	0.08874	0.00226
17	561110	Estudio ADA-Proyectos UPWP	0.00720	éxtasis	0.00214	0.00032
18	561110	Proyecto de movilidad mejorada administración	0.10152	éxtasis	0.00214	0.00458
19	334	Estaciones de trabajo de tecnología	0.01828	éxtasis	0.02683	0.00090
20	2362	Autobús preventivo mantenimiento	0.00066	éxtasis	0.10670	0.00007
21	2362	Rail-Preventivo mantenimiento	0.41053	éxtasis	0.10670	0.04380
22	2362	STS-Preventivo mantenimiento	0.20710	éxtasis	0.10670	0.02210
					total	0.09047
					Expresado en % (*100)	9.05%
					Figura base ponderada:	9.05%

Paso dos: Ajuste de la figura base

En el Paso 2, C.A.T.S. consideró toda la evidencia disponible sobre si debía ajustar su objetivo a partir de la cifra base ponderada que se encuentra en el Paso 1. C.A.T.S. primero examinó su participación pasada en DBE y determinó que las oportunidades de contratación de su FFY para 2015-2018 eran similares a las oportunidades de contratación esperadas para FFY para 2020-2022. Como resultado, C.A.T.S. determinó que debía ajustar su objetivo sobre la base de la participación anterior. La Tabla 4 a continuación muestra la participación pasada de DBE para FFY 2015-2018

Cuadro 4 Dbe Participación pasada

año	FFY 15	FFY 16	FFY17	FFY 18
Logro de DBE	7%	8.9%	11.2%	11.1%

C.A.T.S. determinó la mediana del porcentaje de participación pasada mediante la organización de las tasas de logro de DBE de menor a mayor en la Tabla 5.

Tabla 5: Orden numérico del logro de DBE

año	FFY 15	FFY 16	FFY18	FFY 17
Logro de DBE	7%	8.9%	11.1%	11.2%

Porque había un número par de valores. C.A.T.S. agregó las dos cifras medias y las promedió, resultando en una media de 10% (8,9 + 11,1) dividida por 2.

$$8,9 + 11,1 = 20 \quad 20 / 2 = 10\%$$

C.A.T.S. añadió a continuación la cifra base ponderada del 9% (que se encuentra en el paso 1) al median de los últimos 4 años del 10% (que se encuentra en el paso 2) y dividido por 2.

$$9 + 10 = 19 \quad 18 / 2 = 9,5\% \text{ redondeado a } \mathbf{10\%}$$

Al ajustar por participación pasada, el **objetivo de DBE ahora es del 10%**

C.A.T.S. también revisó el Resumen Ejecutivo del Estudio de Disparidad de la Ciudad de Charlotte de 2017 se puede encontrar aquí:

<https://charlottenc.gov/finance/procurement/cbi/Documents/2017%20Disparity%20Study%20Executive%20Summary.pdf> .

El estudio encontró que todas las mujeres relativas y los grupos minoritarios mostraron una disparidad en los contratos sin metas de gasto, y que el uso por parte de la Ciudad de las metas de gasto de minorías fue efectivo para alentar la participación de las empresas propiedad de minorías y las empresas propiedad de mujeres en sus contratos. Además, "... esos resultados indican que cuando la Ciudad no utilizamedidas conscientes de la raza y elgénero, todos los grupos empresariales relevantes sufren de una subutilización sustancial en la contratación de la Ciudad..."

C.A.T.S. examinó los resultados de la disparidad y considera que los resultados justifican su uso de medidas que tienen en cuenta la raza en la adjudicación de sus contratos, a fin de obtener efectivamente la participación de todos los grupos minoritarios.

Utilización de medidas neutrales y conscientes de la raza

C.A.T.S. utilizó la participación de DBE de sus cuatro (4) anteriores FFY 2015-2018, para ayudar a determinar su desglose de raza neutral / carrera conscious.

Tabla 6: Objetivo, logro y desglose de RC/RN de DBE

año	FFY 2015	FFY 2016	FFY2017	FFY 2018
Objetivo dbe (RC/RN)	17.2% (15.8/1.4)	9% (8.15/0.85)	10.5% (9.4/1.1)	10.5% (9.4/1.1)
logro (RC/RN)	7 (5.5/1.4)	8.9 (5.2/3.7)	11.2 (10.5/0.7)	11.1 (10.6/0.5)
Logro-Meta	-10.2	-0.1	+0.7	+0.6

Paso 1: Divida el logro total de raza neutral por el logro total de la meta RN

Objetivo más porcentaje de meta excedido, dividido por Logro

$$1,4 + (-10,2) = -8,8 \div 7 = -1,2571$$

$$3,7 + (-0,1) = 3,6 \div 8,9 = 0,4045$$

$$0,7 + 0,7 = 1,4 \div 11,2 = 0,1250$$

$$0,5 + 0,6 = 1,1 \div 11,1 = 0,0990$$

Mediana de -1,2571, 0,0990, 0,125, 0,4045 es igual a $(0,0990 + 0,125)/2 = 0,112$ o 11,2%

Paso 2: Aplicar el porcentaje medio de raza neutral de los cuatro años anteriores (11.2%) a la meta actual 10%

0.112 x 0,10 = 0,0112 o 1,12% redondeado a **1,2%** y el porcentaje consciente de la raza es del **8,8%**

C.A.T.S. piensa que puede lograr la medida de **1.2% de Raza Neutral** tomando las siguientes acciones:

1. Continuar coordinando con sus divisiones internas para desagregar grandes contratos y presentar oportunidades para que dbes aseguren contratos prime. C.A.T.S. ha desagregado efectivamente grandes contratos con el fin de dar a las empresas dbes más oportunidades de licitar en proyectos, tanto como subcontratistas como contratistas principales.
2. Trabajar con otros departamentos de la Ciudad para apuntar oportunidades de contratación en áreas comerciales técnicas, de ingeniería y especializadas. C.A.T.S. está ajustando continuamente sus listas de postores mediante la recopilación de datos más sólidos sobre las empresas que pujan por C.A.T.S. contratos. C.A.T.S. utilizará esta lista de postores para identificar mejor las futuras oportunidades de contratación para DBE y otras pequeñas empresas.
3. Realización de sesiones informativas, capacitación y oportunidades de asociación para DBE y pequeñas empresas. C.A.T.S. se asocia con grupos como NCDOT Workforce Development, Central Piedmont Community College, Charlotte Business Resources y USDOT Small Business Resource Center para proporcionar capacitación a DBE y pequeñas empresas sobre fianzas, financiamiento, contabilidad, estimación y desarrollo general de negocios. C.A.T.S. planea continuar con las asociaciones en el futuro.
4. Concéntrese en recibir información de DBE para abordar las preocupaciones y necesidades del negocio. C.A.T.S. realiza regularmente encuestas posteriores a la capacitación para recopilar información sobre la efectividad de su capacitación. Como resultado, one de estas encuestas C.A.T.S. llevó a cabo encontró que muchos de los participantes querían información para abordar las necesidades de contabilidad de las pequeñas empresas. C.A.T.S. luego compró licencias de software de contabilidad, instaló el software de contabilidad en computadoras en el laboratorio de computación de la Ciudad y organizó una serie de talleres de QuickBooks for Accounting.
5. Trabajar con posibles contratistas principales para establecer eventos de divulgación para conocer a las empresas de DBE y otros eventos de concientización. C.A.T.S. ha comenzado a incorporar un evento meet the primes en sus conferencias pre- bid sobre proyectos. Se anima a los proveedores de DBE a inscribirse en un evento posterior a la licitación previa, y se anima a los posibles proveedores principales a reunirse y saludar a los proveedores de DBE después de las conferencias previas a la licitación. Este tipo de interacción ha permitido a las empresas de DBE comprometerse directamente con los posibles proveedores principales, y ha aumentado la probabilidad de que el proveedor principal cumpla el objetivo de DBE en el proyecto.
6. Mejorar la comunicación con dbes proporcionando un aviso más avanzado de las próximas oportunidades de contratación. Uno de los métodos que utiliza C.A.T.S. es enviar notificaciones por correo electrónico a las empresas dbes que están certificadas en códigos NAICS que se corresponden con las próximas solicitudes. La ciudad de Charlotte también está trabajando con su equipo de tecnología para que se generen notificaciones automáticas por correo electrónico para nuevas oportunidades de licitación, conferencias previas a la licitación y eventos de apertura de ofertas.

Participación pública en el establecimiento de la meta general de DBE

El 12 de junio de 2019, C.A.T.S. publicó un aviso de una meta propuesta de 10.0% como su meta general para los años fiscales federales 2020-2022 en el periódico más grande de la ciudad, The Charlotte Observer. C.A.T.S. también publicó el gol en el mayor periódico en español La Noticia el 12 de junio. El objetivo estaba disponible para su inspección durante el horario comercial normal en C.A.T.S. oficina principal durante 30 días a partir de la fecha de notificación e informando al público que C.A.T.S. Aceptaría comentarios sobre el objetivo durante 45 días a partir de la fecha de la notice

No se recibieron comentarios del público durante este período.

Se consultó a las organizaciones que figuran en el cuadro que figura a continuación para obtener información sobre la disponibilidad de las empresas de DBE y de las que no lo son para establecer el objetivo. Estas organizaciones fueron elegidas sobre la base de su representación de los grupos que tenían más probabilidades de participar en los tipos de proyectos que se prevén en los próximos años.

- Asociación de Contratistas minoritarios de Metrolina (MMCA)
- Charlotte Mecklenburg Cámara de Comercio Negra
- Asociación de Contratistas Generales de Carolina
- Cámara de Comercio Latinoamericana de Charlotte
- Contratistas de minorías unidas

C.A.T.S. organizó un evento de divulgación de DBE el 2 de julio de 2019 con el fin de promover su programa dbe, así como solicitar comentarios sobre su próximo objetivo del programa DBE. (Prueba documental 2)

Los grupos proporcionaron muy buenos comentarios en los que hemos incorporado a nuestro plan para lograr. Los siguientes son los comentarios que hemos incorporado

- Mejores comunicaciones sobre las próximas oportunidades
- Trabajar con pequeñas empresas y agencias asociadas
- Desagregación de contratos para permitir más oportunidades de contratación principales
- Concéntrese en recibir retroalimentación de DBE para abordar las preocupaciones de DBE dentro de la comunidad.

C.A.T.S. ha publicado su DBE Goal en su sitio web, que se puede encontrar aquí. <https://charlottenc.gov/C.A.T.S./about/business/Pages/dbe-cbi-mwsbe.aspx>

Anexo 1

Anuncios de notificaciones públicas

Prueba documental 2

Lista de participación de C.A.T.S.